



Август 2018 г.

Газета филиала ФГУП «НПЦАП» – «Завод «Звезда»

Выпуск №3 (46)

ВЕСТНИК ЗВЕЗДЫ

Наши поздравления с наградой!

В День России, 12 июня 2018 г., глава региона И.М. Руденя вручил государственные и региональные награды 38 жителям Верхневолжья, чьи достижения, инициатива и ответственность приносят пользу своему народу, меняют жизнь к лучшему, развивают экономику и социальную сферу региона.

Нагрудного знака «За заслуги в развитии Тверской области» был удостоен заместитель генерального директора ФГУП «НПЦАП» - директор филиала «Завод «Звезда» Государственной корпорации «Роскосмос» Михаил Андреевич Волков.

В ответном слове Михаил Андреевич отметил, что такая высокая оценка его труда была бы невозможна без профессиональной работы и достижений всего коллектива «Завода «Звезда», его ветеранов и молодежи. Коллектив достойно выполняет государственные задачи, поставленные в рамках гособоронзаказа и космической деятельности.

Уважаемый Михаил Андреевич! Примите наши искренние поздравления с заслуженной наградой.



Уважаемые коллеги! Дорогие ветераны!

Свой 72 год со дня рождения предприятие отмечает в год 60-летия начала производства поплавковых гироскопических приборов и акселерометров для систем управления ракетно-космической техникой различного назначения, в год 10-летия со дня формирования интегрированной структуры ФГУП «НПЦАП».

Мы стали наследниками выдающихся достижений, которых наши ветераны добились при создании новой ракетно-космической отрасли, обеспечившей ведущую роль Советского Союза и России в исследовании космического пространства.

В настоящее время Центр и филиалы идут вперед, постоянно совершенствуя свою научную и производственную деятельность. Разрабатываются и создаются новые приборы для перспективных систем управления космической техникой по совершенно новым направлениям, в том числе по выпуску продукции гражданского назначения.

Профессиональный коллектив завода, имеющий огромный опыт в изготовлении приборов точной механики, остается востребованным в изготовлении гироскопов для интегральной структуры и будет достойно продолжать традиции поколений, чьи заслуги перед Родиной неосценимы.

Желаю нашему коллективу новых успехов и побед. И пусть в ваших семьях сохраняется благополучие.

С праздником Вас!

Заместитель генерального директора ФГУП «НПЦАП»,
директор филиала «Завод «Звезда», Волков М.А.

Рабочий визит Губернатора области

12 июля 2018 г. Губернатор Тверской области И.М. Руденя с делегацией областных министров и депутатов Законодательного Собрания посетил с рабочим визитом наш завод.

Чем вызван такой интерес к филиалу ФГУП «НПЦАП»- «Завод «Звезда»? Тем, что это одно из немногих стабильно работающих предприятий области. За последние два года – это второе посещение предприятия, где освоен большой номенклатурный ряд уникальной продукции космического и гражданского назначения, для военно-морского флота, и на котором применяется самое современное высоко-технологичное оборудование.

Посещение производственных площадей острова Губернатор начал с цеха № 5. Здесь помимо осмотра оборудования был продемонстрирован фильм об истории предприятия. Вторым объектом стал уникальный цех №18, где производится сборка «сердца» систем управления для ракетно-космических комплексов.

В прошлом году вместе с депутатом Государственной Думы В.А. Васильевым Губернатор ознакомился с механическим производством второй промышленной площадки и особое внимание уделил станции нейтрализации гальванических отходов производства, введенной в эксплуатацию по самым современным технологиям очистки.

Вопросы экологической безопасности озера Селигер актуальны для руководства области и в этом году. Губернатор осмотрел современные очистные сооружения, которые обеспечивают не только собственные нужды завода, но и принимают сточные воды поселка.

Позиция Губернатора по вопросам экологии не только Селигера, но и всей Тверской области, а также утилизации бытовых отходов регулярно освещается в средствах массовой информации. На встречах с избирателями Глава региона неоднократно обращал внимание на важность решения экологических вопросов Селигерского края на примере «Завода «Звезда».



Сохраняя традиции

В 2018 году исполняется 60 лет с начала организации на нашем предприятии производства по изготовлению высокоточных поплавковых гироскопических приборов и акселерометров.

Создаваемые на их основе системы, обеспечивают решение огромного количества задач управления движущимися объектами такими как: ракетные комплексы, космические станции и аппараты, самолеты, вертолеты, морские суда (как надводные, так и подводные), комплексы управления бурением нефтяных и газовых скважин.

Основателем современного гироскопического производства на острове Городомля по праву можно назвать Недошивина Георгия Борисовича, который был назначен в 1957 году на должность директора филиала №1 НИИ-88 (переименованного в 1959 году в предприятие «Звезда»). Ему предстояло решить важную государственную задачу: создать новейшее производство по изготовлению поплавковых гироскопических приборов, собрать профессиональный коллектив, способный в кратчайшие сроки разработать конструкторскую и технологическую документацию для постановки приборов на серийное производство. И он успешно справился с этой задачей, в течение 20 лет руководил предприятием, которое каждый год наращивало объем номенклатуры производимых изделий.

Первые экземпляры поплавковых приборов предприятие выпустило в 1959 году и после этого не прекращалась напряженная работа по отработке конструкции приборов с целью их миниатюризации, повышения точности и надежности, увеличения ресурса работы.

За все годы своего существования предприятие поставило государству несколько десятков тысяч поплавковых гироскопических приборов для реализации федеральных космических программ и в интересах международного сотрудничества. Предприятие участвовало в обеспечении приборами таких объектов как: станция «Мир», многоразовый орбитальный корабль «Буран», международная космическая станция (МКС), система навигации «Глонасс», спутники связи и телерадиовещания.

В течение всего периода изготовления гироскопических приборов на предприятии постоянно осваивались новые современные технологии изготовления деталей, узлов и изделий в целом. С целью увеличения ресурса работы приборов подвес ротора сначала перевели с шарикоподшипниковой опоры на газодинамический подвес, изготовленный из керамики. Затем керамические опоры заменили на металл с нанесением износостойкого покрытия из нитрида титана и алмазоподобного углерода и созданием газодинамического профиля. О высокой точности изготовления опор газодинамического подвеса говорят следующие цифры: обеспечение некрутости не более 0,3 мкм; глубина канавок газодинамического профиля 3-5 мкм; зазор между сферой ротора и втулкой 3-4 мкм. Эта уникальная технология позволила обеспечить изготавливаемым приборам высокую точность и надежность, гарантировать ресурс безотказной работы в течение 18-20 лет. Постепенно уменьшались габариты приборов и входящих в них комплектующих, усложнялась технология их сборки и испытаний, приборы становились все более точными, повышалась их надежность.



60 лет гироскопического производства



Директора предприятия Недошивин Г.Б. с 1957-1977 (слева) и Мокрушев Б.Б. с 1977-2005 (справа)

Предприятие развивалось, и часть производственной базы была переведена в город Осташков, где в настоящее время в цехе №9 сосредоточена вся механическая обработка, гальваника и термическое производство. В настоящее время ведется реконструкция цеха №9, и он приобретает современный вид, оснащается высокоточными обрабатывающими центрами (фрезерными, токарными), автоматами продольного точения, установками лазерной и аргонодуговой сварки, установками лазерной гравировки.

Отдел главного механика обеспечивает работоспособность всего станочного парка завода и изготавливает нестандартное оборудование по заявкам подразделений.

Введен в эксплуатацию и освоен новый сборочный цех №18, построенный с учетом всех требований, предъявляемых для чистых производственных помещений.

Работает реконструированный цех №5 по производству оснастки и приспособлений.

Газифицировано энергоснабжение предприятия. Газовые котельные построены и в городе Осташков, и на острове Городомля.

Грузовые и пассажирские перевозки в период навигации выполняются водным транспортом предприятия. Собственный автопарк обеспечивает материально-техническое снабжение производства.

Рабочие места инженеров и техников оснащены компьютерами, принтерами, сканерами, которые образуют локальную сеть предприятия. Рабочие места испытателей изделий также оснащены компьютерами, автоматизированы, что позволяет длительное время накапливать и хранить на сервере предприятия данные о качестве изготавливаемых приборов.

Все, что было достигнуто в области гироскопического производства, достигнуто за счет слаженного и добросовестного труда коллектива предприятия. За высокие показатели в работе многие специалисты предприятия удостоены правительственных наград. Так в технологическом отделе награждены: «Орденом Почета» - бывший начальник отдела Добровольский М.Е.; орденом «Знак Почета» - Абакшин А.А., бывший начальник отдела Буторин Ю.А.; технологи Голик Т.А. и Полишко Н.Я.; медалью «За трудовую доблесть» - Хуторянская А.Н., Кислов О.П., Агеева В.П.; медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» 2 степени награжден возглавляющий ныне коллектив главный технолог - начальник технологического отдела Гезенцев А.Г.

Следует отметить огромный вклад в сохранении предприятия в тяжелые 90-годы бывшего директора предприятия Мокрушева Б.Б. Благодаря его мудрости, инициативе и упорству 17 февраля

1995 года был подписан Указ Президента «О преобразовании поселка Солнечный Тверской области в закрытое административно-территориальное образование». Заместитель по кадрам и режиму предприятия Косов Б.И. назначается первым Главой ЗАТО Солнечный.

Передав администрации ЗАТО объекты соцкультбыта, предприятие, в условиях резкого снижения объемов заказов, низкой заработной платы, задержки по уплате налогов, нуждалось в нестандартных и эффективных решениях, чтобы сохранить основной вид своей деятельности - изготовление поплавковых гироскопических приборов.

Вторым и решающим шагом в сохранении предприятия стало создание объединения в рамках интегрированной структуры ФГУП «НПЦАП» под руководством Генерального директора Межирицкого Е.Л. В 2008 году в соответствии с Указом Президента РФ и Решением Правительства РФ предприятие «Звезда» вошло в состав интегрированной структуры ФГУП «НПЦАП» в качестве филиала, как «Завод «Звезда».

В настоящее время предприятие под руководством директора филиала Волкова М.А. успешно развивается, модернизируется, оснащается новейшей техникой. Современный филиал «Завод «Звезда» остается одним из ведущих в области поплавковой гироскопии. Разработан и внедрен новый композиционный материал для создания на его базе будущего поколения гироскопических приборов для систем управления.

В заключение хочу поздравить всех работников филиала «Завод «Звезда», как бывших, так и настоящих, с 60-летием производства гироскопических приборов и пожелать благополучия и успехов.

Мы сохраняем традиции и можем достичь большего.

Главный технолог, начальник отдела №30,
Гезенцев А.Г.



«Звезда» в фокусе времени



Хочется вспомнить и правильно описать заслуги всего нашего коллектива предприятия «Звезда» в разработке и организации производства высокоточных поплавковых гироскопических приборов. Когда мы выпустили первые приборы по поплавокной тематике для первых баллистических и крылатых ракет, то Георгия Борисовича Недошивина, директора предприятия, пригласили на коллегию и министр министерства общего машиностроения Афанасьев Сергей Александрович попросил его выйти на трибуну. И когда директор вышел, сказал: «Вот друзья-товарищи, смотрите - предприятие «Звезда» Недошивин его фамилия, запомните. Георгий Борисович, я Вам кланяюсь за то, что вы эту тематику, в которую мы не верили, освоили и теперь мы ее будем развивать.»

Мы были опытным производством, наша задача заключалась в том, чтобы создать технологию, убедившись, что все задуманное у конструкторов реально работает, что все характеристики, пусть трудные, но они выполнимы.

В стране возникла острая необходимость в гироскопических приборах и были организованы заводы для серийного выпуска приборов – это Миасс, Саратов, Томск, Омск, Бердск, два в Москве. Мы стали филиалом НИИ-994. Институт до 1991 года являлся головным предприятием Министерства общего машиностроения СССР по исследованиям и созданию гироскопической техники для РКТ. Главным конструктором НИИ был Кузнецов Виктор Иванович, соратник Сергея Павловича Королева. Все заводы начали работать по одной тематике по нашим технологиям. У каждого предприятия свое оборудование, свои мозги и умные головы. Они часто с нами не соглашались.

Нашим специалистам приходилось не только разрабатывать, но и отстаивать свою точку зрения, когда их критиковали за то, что это невозможно или трудно выполнимо. А наша инженерная «армия» была из разных вузов: Казани, Киева, Москвы, Ленинграда и других городов. Это были разнопрофильные специалисты и не только гироскописты. В зависимости от того, что надо было осваивать, специалисты у нас всегда находились. Если надо было отработать вакуумную технологию, то в этом разбирались выпускники физтеха. Если надо было убедиться, что к нам поступает хороший материал, то на входном контроле были очень опытные инженеры.

У нас получилось, мы все освоили. Также, была налажена кооперация между заводами. Саратовский завод научился создавать контрольно-испытательную аппаратуру. У нас не было таких мощностей, но наша механика была лучше. Мы отдавали им механику, они ее начинали, и мы получали новое оборудование. Так же и с Омском, они делали электроэлементы качественнее нас и мы заключили с ними договор. Конкуренция была жесткая и правильная. Все распределяли свои силы равномерно и с пониманием, что надо выполнять общую задачу.

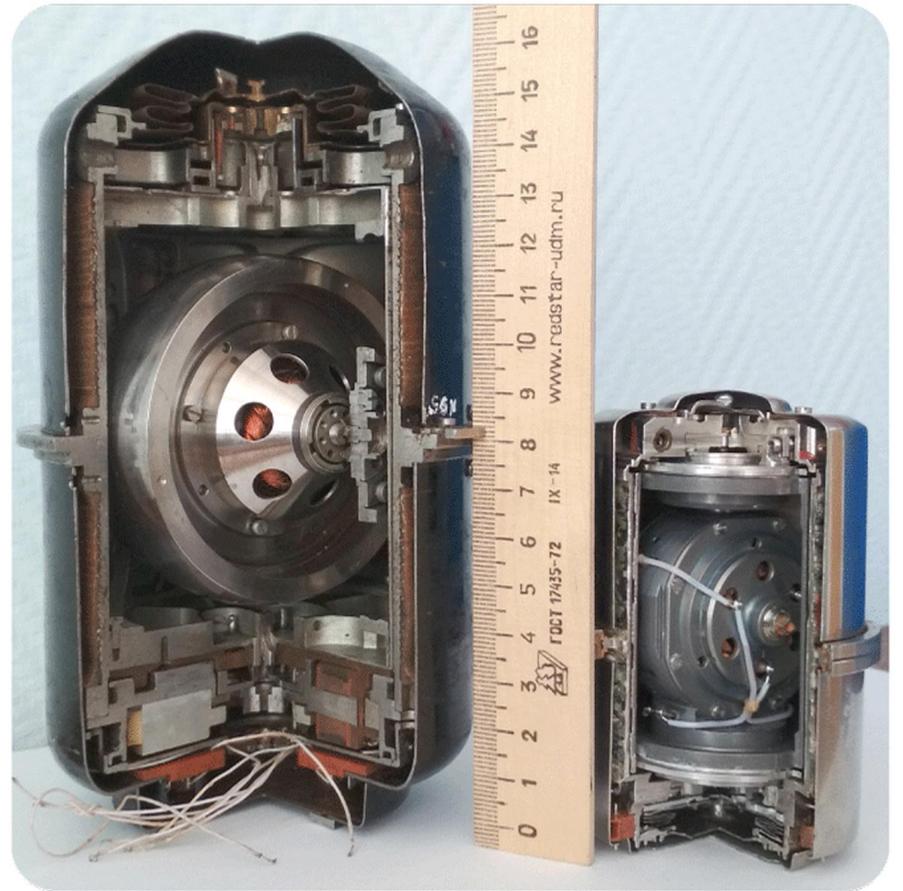
Особенность нашего производства того времени заключалась в том, что выпуск серийных приборов был только частью нашей работы, мы по-прежнему оставались опытным производством. В ежегодном плане предприятия был еще раздел НИОКР (научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы). У Георгия Борисовича в кабинете была доска с занавесочкой. Приезжал главный конструктор или его специалисты, писали на этой доске год и что надо сделать по серии, и что по НИОКР. За НИОКР мы отвечали так же строго, как и за серию. Нам давались деньги на разработку конструкторской и технологической документации. Опытные изделия изготавливались согласно техническому заданию и испытывались в определенные сроки.

Первые годы мы выпускали приборы штучно и, главное, оборудование было, можно сказать, дотопное. Например, чтобы провести обкатку прибора, его нужно было поставить в термошкаф, в шкаф градусник на определенном расстоянии и операторы сидели и смотрели на этот градусник, чтобы температура не убежала, потому что напряжение прыгает. В начале уровень подготовки кадров был очень низкий. Мастер Тимофеев предложил этим девчонкам-операторам подготовить их к поступлению в институт. Одна из них в дальнейшем стала ведущим инженером НИИ.

Хочется отметить еще одну особенность того периода. Молодые специалисты приезжали на предприятие после распределения на отработку. И, что скрывать, не очень хотели ехать выпускники из больших городов в отдаленные места. А у нас еще такая закрытость. Они понимали одно, чтобы вернуться, надо получить опыт работы и повысить свои знания за эти три года. И дипломированные специалисты продолжали учиться. Одна компания молодых людей каждый день в общежитии первого дома вешала ватман с новыми словами на английском языке. А Ставицкий сумел защитить кандидатскую. И практически все, кто уезжал с предприятия, были первоклассными специалистами и в дальнейшем шли на повышение. Работали наши и главным инженером в Гатчине, и начальником цеха в Саратове. Созданная ими уникальная аппаратура до сих востребована на предприятии.

Недошивин чувствовал талантливых людей, и не важно инженер это или рабочий. У него была большая ротация кадров. В некоторых он пылливо пытался найти дарование, искал в каком месте этот специалист проявит себя. Он старался найти любому опыту и знаниям лучшее применение, не в ущерб моральным достоинствам специалиста.

Наши приборы были настолько востребованы, что каждый прибор был важен. Дисциплина была строгая. Попробуй не сделай!



Приборы 50-х (слева) и 80-х годов (справа)

Однажды пришлось гнать машину до Собола, чтобы перехватить поезд на Москву и отправить вовремя прибор. Задачи нужно было выполнять.

Предназначением наших приборов мы особенно не интересовались. В основном мы узнавали об этом уже по факту (на предприятие приходили поздравительные телеграммы). А вот когда мы делали приборы на «Буран», то знали, где они будут поставлены. И когда по радио передали, что «Буран» совершил автоматическую беспилотную посадку, а в системе его управления были установлены наши приборы, то мы прямо орали от счастья. Вся работа предприятия была очень ответственная и все работники это понимали. Наше участие в подготовке полета этого уникального космического аппарата - памятное событие и наша гордость.

Технически мы росли постоянно. Наше предприятие было на особом положении, часто внедрялась новая техника: станки с программным управлением и новое электронное лучевое оборудование, в дальнейшем - установки для напыления. Была создана специальная группа, которую возглавлял Абакшин Алексей Алексеевич. Каждая новая техника и технология требовала усовершенствования. Наш коллектив славился своими рационализаторскими предложениями. Для наиболее эффективного достижения поставленных целей они имеют далеко не последнее значение. Были у нас изобретения и всесоюзного масштаба. Получили авторское свидетельство на изобретение Шубенкин Анатолий Иванович, Зверков Евгений Александрович, Пахмутов Аркадий Николаевич и другие.

Несмотря на то, что производство было таким сложным, а каждый рабочий день насыщенным и тяжелым, на острове до утра пели песни. Собирались на песочнице между 2 и 3 домами. Приходили с гитарами и каждый пел свои любимые песни. Репертуар был обширный. А утром все шли в столовую (там сейчас швейная мастерская) на завтрак, а потом на обед. Вот такой был настрой. Сейчас, даже если захочешь, такого настроения не создашь. Все мы погрязли в материальных благах. А раньше каждый стремился прежде всего стать специалистом своего дела. Чтобы стать мастером в цехе, ты должен был подняться из рабочей среды или разобраться во всех тонкостях так, чтобы стать лучше тех, кто рядом с тобой работает. Такое отношение к профессии - большой залог для выпуска качественной продукции.

У всех нас была общая задача - добиться высокого качества приборов. Мы знали, что качество зависит от каждого из нас и от того, как мы себя организуем, какие мы специалисты своего дела, какой порядок вокруг нас. Качество не создается какой-то борьбой, надо, чтобы это качество было у каждого внутри. Все получится, если знаешь, что ты делаешь и как.

Вот такими были начинатели гироскопического производства - ответственными работниками на каждом рабочем месте.

Ветеран ВП, главный инженер предприятия 1977-1996 г., Васильев Б.П.



— ПУЛЬС ПРЕДПРИЯТИЯ —

Игра «Что? Где? Когда?»

Под эгидой профсоюзного комитета и союза активной молодежи, и в продолжение выполнения Программы культурно-массовых и спортивных мероприятий, посвященных юбилейным датам, отмечаемым в Центре и филиалах, на базе цеха № 5 была проведена тематическая игра «Что? Где? Когда?».

Видимо начало летнего отпускного сезона отразилось на количестве команд-участников всеми любимой интеллектуальной игры. Подали заявки на участие всего лишь четыре команды: цехов № 5, 9, 18 и сборная тематических отделов предприятия. Коллективом цеха № 5 во главе с начальником была проведена большая подготовительная работа: оформлен холл цеха, собрана аппаратура для ведущего игры и музыкальных пауз в исполнении токаря цеха Терехова А., организована кофе-пауза и т.д.

Участникам было нелегко - нужно было ответить на 10 вопросов ведущего и на дополнительный вопрос одного из спонсоров игры.

В итоге наибольшее количество очков набрала команда цеха № 9, на втором месте - сборная тематических отделов, третье место - у команды цеха № 5. Капитан команды - победительницы Поляков Александр был признан «Лучшим знатоком завода 2018 года».

Всем участникам игры «Что? Где? Когда?» были вручены грамоты и призы от администрации и профсоюзного комитета. А в конце игры и участников, и болельщиков объединил «сладкий» стол с кофе и кондитерскими изделиями из нашего КТОПа. Продолжение игры следует.



Команда победителей (цех № 9)



Участники игры

О коллективном договоре

12 августа 2018 г. закончился срок действия заключенного на три года Коллективного договора ФГУП «НПЦАП».

В соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, пунктом 1.10 Коллективного договора ФГУП «НПЦАП», Совет председателей первичных профсоюзных организаций центра и филиалов ФГУП «НПЦАП» («Завод «Звезда», «ПО «Корпус» и «СПЗ») обратился в июне т.г. к Генеральному директору Ефиму Леонидовичу Межирицкому с предложением о продлении до 12 августа 2021 года действия Коллективного договора, принятого 12 августа 2015 года.

Учитывая, что 1 марта 2018 г. вступило в силу Отраслевое соглашение по организациям ракетно-космической промышленности РФ на 2018-2020 годы, предлагалось при продлении срока действия Коллективного договора ФГУП «НПЦАП» внести в него связанные с этим дополнения и изменения с учетом требований Соглашения.

В соответствии с Приказом Генерального директора, предложение Совета председателей ППО рассмотрено, вынесено на обсуждение двусторонней комиссии по ведению переговоров по заключению и изменению Коллективного договора с учетом требований нового Отраслевого соглашения. 25 июня т.г. начались переговоры двусторонней комиссии по внесению изменений и дополнений в Коллективный договор ФГУП «НПЦАП». После обсуждения дополнений и изменений, предложенных первичными профсоюзными организациями в текст Коллективного договора, согласования интересов сторон, участвующих в переговорах, состоялось подписание новой редакции Коллективного договора ФГУП «НПЦАП» на 2018-2021 годы. От Работодателя Коллективный договор подписал Генеральный директор ФГУП «НПЦАП» Ефим Леонидович Межирицкий. От Работников - Председатель Совета председателей первичных профсоюзных организаций работников ФГУП «НПЦАП» Т.И. Удовиченко.

Независимо от уведомительной регистрации Коллективного договора (ст.50 ТК РФ) он вступает в силу со дня его подписания. Напомним, что в случае выявления уведомительной регистрацией условий, ухудшающих положение работников по сравнению с ТК РФ, законами, иными нормативными правовыми актами, данные условия являются недействительными и не подлежат применению.

О фестивале

С 25 июня по 05 июля в г. Осташкове прошел XXX Международный фестиваль искусств «Музыкальные вечера на Селигере».

В этом году юбилейный фестиваль был представлен не только новыми вокалистами, музыкантами, но и другими жанрами. Прозвучали русские народные песни в исполнении Академического хора русской песни, показан балет в одном действии «Письма с фронта», основой творческой идеи которого явились подлинные письма солдат Второй мировой войны. Зрителям была представлена всем известная оперетта «Ханума» в двух действиях и литературно-музыкальные композиции, и классическая музыка. Репертуар артистов был очень разнообразен.

С каждым годом интерес к фестивалю на предприятии растет. Профсоюзный комитет приобрел для членов профсоюза 149 билетов на концерты фестиваля. Учитывая хорошие добрососедские отношения предприятия с Районным Домом культуры, филиал «Завод «Звезда» получил дополнительно еще 72 пригласительных билета на концерт «Вечер классической музыки» и концерт заслуженного артиста Российской Федерации Сергея Жилина.

Фестиваль завершен. Слова благодарности и признательности звучали в адрес артистов и организаторов концертов на всех площадках этого замечательного музыкального праздника в нашем уголке Селигера.

О футболе

Продолжается первенство области среди любительских клубов (команд) по футболу. Напомним, команда «Звезда» проводит свои игры в Первой лиге - Зона «Запад».

После первого круга первенства наша команда с четырьмя выигрышами при трех поражениях занимала третье место. Пять игр второго круга, который «Звезда» провела только на футбольных аренах соперника, успехов команде не принесли - четыре поражения подряд. Два из трех оставшихся домашних встреч наши футболисты сыграли так: одну свели вничью 2:2 с командой «Торжок-2», другую выиграли у команды поселка Оленино 5:0. Независимо от итога последней встречи с ФК «Нелидово» (лидером первенства области), ФК «Звезда» лишился права побороться за путевку в Высшую лигу сильнейших клубов нашего региона.

Напомним, что в первом круге на выезде наши футболисты, имея больше голевых моментов, чем соперник, проиграли команде из города Нелидово с минимальным счетом 0:1.

В спорте всегда есть победители и есть побежденные. Игры нашей команды в Первой лиге первенства области показали, что у команды есть потенциал, есть желание, есть к чему стремиться и четвертое общекомандное место - это тоже успех для команды, впервые играющей на столь высоком уровне после длительного перерыва в обновленном составе.

Удачи вам в следующем футбольном сезоне!

Председатель ОО ППО «Звезда» Каблуков Г. В.



«Вкусное» событие

Так получается, что у человека вся жизнь связана с едой, с малых лет и до глубокой старости. Это жизненно необходимо. Только в младенчестве ребёнок питается молоком матери без права выбора, а с возрастом это право только приумножается.

Когда я устраивалась на работу в КТОП, одним из факторов моего положительного решения остаться здесь работать, стала столовая. Сколько себя помню, моя жизнь всегда была с ней связана. Моя мама работала в туристической столовой, и в детстве я бегала к ней в кондитерский цех, где всегда вкусно пахло выпечкой. Я сама с седьмого класса подрабатывала официанткой на летних каникулах, так что вся эта «кухня» мне знакома изнутри с самого детства.

Вот и здесь, в КТОПе, знакомый запах пирожков повеял ностальгией. Ну, что сказать, не очень впечатлило убранство столовой при первом знакомстве, уж больно она напоминала что-то из советских времён: гранёные стаканы, алюминиевые вилки, тарелки с непонятным стёртым рисунком.

Но время движется вперёд и сегодня нашу столовую не узнать! Но это сегодня, а тогда многое хотелось поменять! Начинали потихоньку: поменяли посуду, поставили новую раздаточную линию, заменили окна в обеденном зале и цехах. Еще, подумав, чем бы привлечь к нам посетителей, приобрели телевизор. Сразу слышу сарказм некоторых: «лучше бы питание улучшили». Да, с этим замечанием мы согласны. Сколько рецептов и различных новых блюд было найдено и воплощено в жизнь нашими поварами!

Долгое время внешний вид цехов, оборудования и обеденного зала оставался на старом уровне, и ни новогодние украшения, ни «Масленица», сделанная нашими руками, ни все те задумки, которые наши неравнодушные девочки придумывали, не могли закрыть глаза на те недостатки, которые срочно требовали ремонта и обновления. А перед этим, в очередной раз решалось, быть нашей столовой или не быть? Если быть - то нужен ремонт. Ремонт с заменой сантехники, электропроводов, стен и полов.

Такую задачу на себя взял «ПрофитСтрой» города Москва, и в конце апреля 2018 года столовая закрылась на капитальный ремонт. О том, что мы всё-таки нужны вам, уважаемые читатели, все почувствовали почти сразу: кто-то планировал юбилей, кто-то свадьбу, кто-то встречу выпускников в стенах нашей столовой, а кто-то просто покушать в свой обеденный перерыв. Это жизнь. И мы оказались нужны! Сколько было вопросов: «Ну, когда же вы откроетесь?!».

И вот этот день настал! 3 августа 2018 г. произошло знаменательное событие для нашей «Звезды» - открылась обновлённая столовая. Красную ленточку у входа в столовую перерезали директор предприятия Волков Михаил Андреевич и начальник КТОПа Белоусова Марина Николаевна. Напутственное слово в адрес столовой сказала Зимба Любовь Ивановна, начальник Территориального отдела Межрегионального управления №141 ФМБА России.

Уже многие побывали у нас, и я надеюсь, что вам понравилось. Но наш коллектив не собирается останавливаться на достигнутом. У нас есть еще задумки на будущее!

Заместитель начальника КТОП Ипатова Е.Е.



Программа мероприятий к Дню предприятия

24 августа - «Встреча на Селигере». Теплоходная экскурсия для ветеранов.

30 августа - Интеллектуальная игра «Что? Где? Когда?» среди подразделений завода. Закрытие летней серии. Место проведения - цех № 5.

31 августа - «По вечернему Селигеру». Награждение лучших молодых работников филиала. 4-х часовая молодежная дискотека.



Наши юбиляры



Кадры решают все

Не секрет, что успех любой организации напрямую зависит от того, насколько правильно подобран персонал, сплочен коллектив, выстроена кадровая политика. А значит, успех нашего предприятия – не в малой степени дело Ваших рук, дорогая Наталья Геннадьевна!

Вы прошли свой трудовой путь от старшего инспектора до начальника отдела кадров и вот уже несколько лет являетесь проводником кадровой политики, вносите неоценимый вклад в развитие предприятия, подбирая самые редкие, высококвалифицированные кадры. Будучи профессионалом своего дела, Вы всегда требуете профессионализма от других, и имеете на это полное право. За это мы Вас ценим и уважаем.

Весь наш скромный коллектив – коллектив отдела кадров, спешит поздравить Вас от всего сердца с этим замечательным днем – днем Вашего Рождения, Юбилеем!

С большим уважением хотим пожелать Вам гранитного здоровья, новых свершений, ошеломляющего успеха, неимоверного терпения, необычайной проницательности, везения, хорошего настроения, не покидающего Вас.

Пусть многочисленные кадровые вопросы не становятся рутинной, а в Вашем кабинете преобладают улыбки. Желаем не «закопаться» в бумагах, от посетителей получать только лишь заряд позитива, направить свой жизненный компас на успех и с верою в прекрасное пройти все повороты судьбы!

Пусть сформированная Вами команда радуется своими достижениями, новыми успешными проектами и победами! Желаем полного удовлетворения от работы, большой гордости за грамотно подобранный штат профессиональных работников предприятия, благоприятных условий для осуществления задуманного.

Пусть Ваш труд будет оценен и вознагражден по достоинству, а отдых будет идеальным! Желаем, чтобы каждый Ваш день начинался с искренней улыбки и хорошего настроения, а любимая работа не переставала вдохновлять. Пусть Ваше личное огромное счастье будет вечным – таким, как Ваша любовь к работе, а здоровье крепким – как Ваша выдержка! Желаем долгих лет жизни и достижения всех поставленных целей!

*С днем рождения поздравляем,
Наш начальник кадров!
Пусть не будет для улыбки
Важный труд преградой.*

*Только дельные пусть кадры
Штат наш наполняют.
Не допустите иного –
Это точно знаем.*

Коллектив отдела кадров



В СЕНТЯБРЕ:

- 1 сентября:** АНТОНОВА Наталья Васильевна – испытатель электрических машин, аппаратов и приборов (цех 7)
- 3 сентября:** АЛЕКСЕЕВА Галина Александровна – откачник-вакуумщик (цех 18)
ГУСЕВА Людмила Борисовна – электроэрозионист (цех 9)
ТЕРЕХОВА Валентина Владимировна – регулировщик радиоэлектронной аппаратуры и приборов (цех 18)
- 6 сентября:** КОМАРОВ Владимир Петрович – регулировщик радиоэлектронной аппаратуры и приборов (цех 18)
- 9 сентября:** МАМОШИН Виктор Васильевич – начальник РСУ
- 10 сентября:** БЕЛОВ Александр Витальевич – наладчик контрольно-измерительных приборов и автоматики (отдел 4)
КОЛГАНОВА Валентина Александровна – диспетчер (цех 9)
- 11 сентября:** АКИМОВА Ирина Николаевна – начальник бюро ООТиЗ
- 12 сентября:** ИВАНОВА Татьяна Алексеевна – регулировщик радиоэлектронной аппаратуры и приборов (цех 18)
- 14 сентября:** ИВАНОВ Виктор Викторович – водитель автомобиля 1 класса (цех 13)
ХЛЕБОРОДОВ Владимир Николаевич – шлифовщик (цех 18)
- 17 сентября:** ЗАХАРОВ Михаил Яковлевич – плотник (РСУ)
- 19 сентября:** ФЕДОРОВ Игорь Анатольевич – капитан-механик (УВТ)
- 20 сентября:** ГОЛЯГИН Сергей Владимирович – начальник участка (отдел 11)
- 22 сентября:** ЕМЕЛЬЯНОВ Виктор Александрович – капитан-механик (УВТ)
- 29 сентября:** МАКСУРОВА Ольга Геннадьевна – инженер ОТДиС

В ОКТЯБРЕ:

- 11 октября:** БАЛАКШИЙ Владимир Николаевич – первый заместитель директора филиала по производству
- 14 октября:** ЦВЕТКОВ Александр Георгиевич – сварщик на электронно-лучевых сварочных установках (цех 18)
- 18 октября:** МАТРОСОВ Вячеслав Владимирович – мастер участка (отдел 4)
- 21 октября:** ИВАНОВА Ольга Николаевна – машинист вентиляционной и аспирационной установок (отдел 11)
- 29 октября:** ВОРОБЬЕВА Галина Александровна – гальваник (цех 9)
- 30 октября:** ЕПАНИЧКИНА Людмила Энгельсовна – откачник-вакуумщик (цех 18)
КЛЮЧНИКОВ Сергей Владимирович – оператор газовой котельной (отдел 11)
ЧЕРНОВ Владимир Евгеньевич – моторист-рулевой (УВТ)
- 31 октября:** КРИВОХВОСТОВ Владимир Васильевич – фрезеровщик (цех 9)